



# Szpital Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie

05-200 Wołomin, ul. Gdyńska 1/3

NIP 125-09-31-792; REGON 000310315; KRS 0000037824

Centrala tel.22 76.33.100, Sekretariat 22 76.33.259, fax 22 76.33.343

Bank Spółdzielczy w Ostrowi Mazowieckiej nr rachunku 05 8923 0150 7177 2015 0001

---

## SZPITAL MATKI BOŻEJ NIEUSTAJĄCEJ POMOCY W WOŁOMINIE

**05-200 Wołomin**

**ul. Gdyńska 1/3**

ZAM.261.02/2018.DW

Odpowiedź nr 1 2018.02.12

### **OTRZYMUJĄ WSZYSCY UCZESTNICY POSTĘPOWANIA O ZAMÓWIENIE PUBLICZNE**

**Dotyczy:** postępowania przetargowego w trybie przetargu nieograniczonego ogłoszonego przez Szpital w Wołominie na:

**Całodzienne wyżywienie chorych hospitalizowanych w Szpitalu w Wołominie** nr postępowania 02/2018 .

Zgodnie z art.12a 2. ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. Z 2015r., poz.2164 z późn. zm.) wpłynęły zapytania dotyczące SIWZ dot. przetargu na: **Całodzienne wyżywienie chorych hospitalizowanych w Szpitalu w Wołominie** - nr sprawy 02/2018

**Pytanie nr 1:** Wnosimy o wykreślenie zapisu § 13 pkt 2 załącznika nr 3 do SIWZ. Pragniemy zwrócić uwagę Zamawiającego, iż zmiany wynagrodzeń jak i zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, zdrowotnym z reguły powodują wzrost kosztów wykonania zamówienia. W związku z tym zapis z pkt. 2 stanowiący, iż "zmiany nie mogą skutkować zwiększeniem wartości umowy i nie mogą być niekorzystne dla Zamawiającego" zaprzecza samej idei wprowadzania zapisów waloryzacyjnych.

**Odpowiedź:** Podtrzymujemy zapisy SIWZ.

**Pytanie nr 2:** Wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy – załącznik nr 3 do SIWZ, poprzez wprowadzenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Zamawiający w projekcie umowy naruszył przepisy ustawy Prawo Zamówień Publicznych, gdyż zaniechał wprowadzenia przepisów waloryzacyjnych odnoszących się do stawki godzinowej.

Z treści art. 142 ust. 5 p.z.p. jednoznacznie wynika, że to Zamawiający odpowiedzialny jest za stworzenie, opisanie zasad wprowadzania zmian w wysokości należnego Wykonawcy wynagrodzenia. Ani treść tych zasad, ani stopień ich szczegółowości nie zostały jednak przez ustawodawcę określone. Z uzasadnienia do projektu o zmianie ustawy oraz stanowiska doktryny i orzecznictwa wynika, że zasady te muszą być "odpowiednie". Ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle szczegółowo, aby w toku realizacji umowy strony niejako automatycznie, według opisanej krok po kroku procedury mogły dokonać procesu zmiany wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy. Nie jest zatem wystarczające określenie samych okoliczności, które warunkują zmianę wynagrodzenia, lecz konieczne jest również określenie zasad, które wskażą Zamawiającemu i Wykonawcy, jakie formalności powinny być dopełnione, aby wynagrodzenie należne Wykonawcy uległo zmianie.

Ustawodawca celowo nie podał zatem w art. 142 ust 5 ustawy Pzp dokładnej treści postanowień dotyczących zasad

wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, ponieważ to Zamawiający ma prawo, ale przede wszystkim obowiązek samodzielnie określać treść i poziom szczegółowości powyższych zasad. W wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 16 marca 2015 roku w sprawie o sygn. akt: KIO 413/15 Izba orzekła, że „ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady.”

Dodatkowo zaznaczyć należy, że terminy wejścia w życie i zakres zmiany wynagrodzenia przewidziany w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp winny być uzależnione od treści i daty wejścia w życie nowych przepisów prawa i nie powinny być zależne od woli jednej ze stron stosunku prawnego – wyłącza to, bowiem automatyzm waloryzacji i cel powołanego przepisu. Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 Pzp, to koniecznym jest, aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego Zamawiającego i Wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie (a tym bardziej jego brak) jest niedopuszczalny.

Zamawiający - wbrew dyspozycji art. 142 ust. 5 ustawy Pzp - w ogóle nie określił w treści SIWZ ani w ogłoszeniu o zamówieniu postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zaistnienia przesłanek wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp, uniemożliwiając tym samym Wykonawcy prawo do waloryzacji wynagrodzenia

Prosimy zatem o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do projektu umowy:

Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

**Odpowiedź:** Podtrzymujemy zapisy SIWZ.

**Pytanie nr 3:** Z treści art. 36ba Pzp regulującego wprowadzanie podwykonawców oraz treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców, nie będących podmiotami dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty.

Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy, z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36ba Pzp.).

Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca dobrze rozumie, że oświadczenie o którym mowa w ust. 1 rodz. VI pkt. 3 SIWZ dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania ofert.

**Odpowiedź:** Tak, potwierdzamy i jednocześnie na etapie oceny oferty stwierdzamy, że Wykonawca nie podlega wykluczeniu oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu.

**Pytanie nr 4:** Zamawiający w zał. nr 2 do SIWZ pisze iż wiennej racji pokarmowej zawartość składników odżywczych dla diety normalnej wynosi: białko wynosi 80g, tłuszcz 80g, a węglowodany 300g. Jaki procent odchylenia od w/w wartości odżywczych dopuszcza Zamawiający?

**Odpowiedź:** +/- 10%

**Pytanie nr 5:** Czy Zamawiający wymaga planowania zup mlecznych codziennie dla wszystkich diet, z wyjątkiem diety cukrzycowej?

**Odpowiedź:** Tak.

**Pytanie nr 6:** Czy jeśli na obiad zostanie zaplanowany posiłek typu np. gulasz z warzywami, risotto z mięsem i warzywami, to czy Zamawiający wymaga dodatkowo surówek, warzyw itp.?

**Odpowiedź:** Nie wymaga.

**Pytanie nr 7:** Zamawiający wymaga do każdego posiłku planowania dodatku w postaci surówek, warzyw lub owoców sezonowych, czy dotyczy to posiłków podstawowych (śniadanie, obiad, kolacja) a na np. II śniadanie i podwieczorek w diecie cukrzycowej Wykonawca może planować np. kisiel bez cukru, budyń bez cukru, koktajl bez cukru itp. ?

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga do każdego posiłku planowania dodatku w postaci surówek, warzyw lub owoców sezonowych, dotyczy to posiłków podstawowych (śniadanie, obiad, kolacja) a na II śniadanie i podwieczorek w diecie cukrzycowej Wykonawca może planować np. kisiel bez cukru, koktajl bez cukru itp.

**Pytanie nr 8:** Czy Zamawiający dopuszcza planowanie pasztetu i parówek na ciepło w diecie lekkostrawnej i cukrzycowej ?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza planowanie pasztetu i parówek na ciepło w diecie lekkostrawnej. Zamawiający nie dopuszcza planowania pasztetu i parówek na ciepło w diecie cukrzycowej.

**Pytanie nr 9:** Czy Zamawiający dopuszcza planowanie parówek na ciepło w diecie

**Odpowiedź:** pytanie niedoprecyzowane

**Pytanie nr 10:** Czy Zamawiający wymaga dodatku warzywnego do kolacji nocnej w diecie cukrzycowej?

**Odpowiedź:** Tak.

**Pytanie nr 11:** Czy Zamawiający dopuszcza planowanie na II śniadanie lub podwieczorek jogurtu naturalnego, kefiru, bądź owocu w diecie cukrzycowej?

**Odpowiedź:** Tak

**Pytanie nr 12:** Zamawiający w zał. nr 2 do SIWZ pisze iż wiennej racji pokarmowej dla diety normalnej błonnik wynosi 20-30g. Pragniemy poinformować iż zgodnie z zasadami zdrowego żywienia w diecie podstawowej i cukrzycowej błonnik wiennej racji pokarmowej jest zalecany w ilości 30-40g, a nawet więcej, natomiast w lekkostrawnej <25g. W związku z powyższym prosimy o dopuszczenie wiennej racji pokarmowej zawartość błonnika 30-40g dla diety cukrzycowej i podstawowej oraz <25g dla diety lekkostrawnej.

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza wiennej racji pokarmowej zawartość błonnika 30-40g dla diety cukrzycowej i podstawowej oraz <25g dla diety lekkostrawnej.

**Pytanie nr 13:** Zamawiający w zał. nr 2 pkt 4 opisuje procentowy rozdział zapotrzebowania w kaloriach na poszczególne posiłki np.:

"przy trzech posiłkach dziennie:

na śniadanie przypada 30% dziennego zapotrzebowania w kcal

na obiad przypada 50% dziennego zapotrzebowania w kcal

na kolację przypada 20% dziennego zapotrzebowania w kcal"

Prosimy o informację jaki przedział lub procent odchylenia od w/w wartości dopuszcza Zamawiający. (podczas przygotowywania jadłospisu nie ma możliwości zaplanowania posiłku który ma równo 30% dziennego zapotrzebowania w kcal w śniadaniu, 50% w obiedzie i 20% w kolacji).

Pytanie dotyczy także rozdziału zapotrzebowania w kaloriach na poszczególne posiłki przy pięciu i sześciu posiłkach.

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza odchylenie +/- 10%.

**Pytanie nr 14:** Prosimy o informację ile według Zamawiającego powinno być zatrudnionych osób jednego dnia, aby dystrybucja posiłków odbyła się sprawnie?

**Odpowiedź:** Opis przedmiotu zamówienia - pkt 3, p pkt 3.4 c,d,e.

**Pytanie nr 15:** Proszę o podanie liczby wydanych posiłków w rozbiciu na śniadania, obiady, kolacje, same zupy, kleiki w rozbiciu na poszczególne miesiące za okres styczeń 2017 – grudzień 2017

**Odpowiedź:** Zamawiający podaje zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia:

#### ILOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH POSIŁKÓW W SZPITALU W 2017 ROKU

Rodzaj posiłku	2017r - za 11 miesięcy (I - XI)	Przeciętnie miesięcznie w 2017r
Śniadanie + śniadanie na Stację dializ	49 517 + 9 124	4 501 + 829
Obiady	50 257	4 569
Kolacje	49 251	4 477
Zupa obiad	3 713	337
Kleik ( + sucharki)	5 016	456

**Pytanie nr 16:** Proszę o udzielenie informacji jakie konkretnie czynności ma Zamawiający na myśli pisząc o rozdzielaniu posiłków na oddziałach przez Wykonawcę?

**Odpowiedź:** Porcjowanie posiłków z wózków na talerze według zaplanowanych diet, podawanie talerzy do rąk personelowi szpitala, który podaje ten posiłek pacjentowi.

**Pytanie nr 17:** Proszę o wyjaśnienie czy Wykonawca odpowiada za bezpośrednią dystrybucję do łóżka pacjenta posiłków?

**Odpowiedź:** Wykonawca odpowiada za dystrybucję posiłków na oddziały, porcjowanie posiłków z wózków na talerze według zaplanowanych diet, podawanie talerzy do rąk personelowi szpitala, który podaje ten posiłek pacjentowi.

**Pytanie nr 18:** Proszę o wyjaśnienie czy zgodnie z interpretacją opisu przedmiotu zamówienia Zamawiający składa zamówienie do godziny 6.30, korekty może zrobić do 1 godziny po wysłaniu zamówienia czyli do godziny 7.30, natomiast wydawanie śniadania ma rozpocząć się o godzinie 8.00?

Czyli potencjalny Wykonawca, ma 30 minut na dopakowanie ew. korekt (w tym sporządzenie ew. diet indywidualnych), zapakowanie auta, dojazd do Zamawiającego, rozpakowanie śniadania na poszczególne oddziały i dojazd z kuchni wózkami do oddziału? Przy Oferentach mających kuchnie główne poza Wołominem, np. w Warszawie jest to niewykonalne. Proszę o zmodyfikowanie zapisu w taki sposób aby nie dyskryminowały oferentów.

**Odpowiedź:** Zamawiający uwzględnia prośbę o zmodyfikowanie zapisu. Dopuszcza korektę do 30 min. po wysłaniu zamówienia.

**Pytanie nr 19:** W związku z karami za brak wymaganej liczby pracowników, proszę o podanie dokładnej liczby pracowników, która musi znajdować się na terenie Zamawiającego w tym: osób do dystrybucji posiłków, osoby koordynującej pracę, dietetyka?

**Odpowiedź:** Opis przedmiotu zamówienia - pkt 3, p pkt 3.4 c,d,e.

**Pytanie nr 20:** Proszę o udzielenie informacji czy Zamawiający będzie pobierał opłatę za media zużyte do realizacji usługi? Jeżeli tak to w jakiej sposób będą one rozliczane, z liczników czy ryczałtem? Jeżeli ryczałtem proszę o podanie kwot za poszczególne media, natomiast jeżeli z liczników to proszę o podanie kosztów poszczególnych mediów za ostatnie 12 miesięcy.

**Odpowiedź:** Zgodnie z załącznikiem nr 3 do SIWZ:

„§ 10 – ZASADY ROZLICZEŃ CZYNSZU

2. Oprócz czynszu Wykonawca płacić będzie Zamawiającemu opłatę dodatkową - miesięcznie z tytułu: zużycia energii elektrycznej na podstawie wskazań podlicznika, zużycia wody i odprowadzenia ścieków na podstawie wodomiarów.

3. Opłaty za media będą naliczane na podstawie rzeczywistych wskazań liczników pomnożone przez obowiązujące ceny jednostkowe za media dostarczane przez operatorów zewnętrznych.”

Koszty poszczególnych mediów za rok 2017 wyniosły:

- energia elektryczna –  $19.280\text{kw} \times 0,70 \text{ zł} = 13.496 \text{ zł netto}$
- woda –  $792 \text{ m}^3 \times 4,81 \text{ zł} = 3.809,52 \text{ zł netto}$
- ścieki –  $792 \text{ m}^3 \times 8,22 \text{ zł} = 6.510,24 \text{ zł netto}$

**Pytanie nr 21:** Proszę o podanie informacji ile jest kuchenek oddziałowych z których będzie korzystał Wykonawca i jakie obsługują one oddziały?

**Odpowiedź:** Wykonawca będzie korzystał tylko z pomieszczeń dzierżawionych, nie będzie korzystał z kuchenek oddziałowych.

**Pytanie nr 22:** Zamawiający pisze iż wymaga urozmaicenia posiłków pod względem doboru produktów, nie powtarzając planowanych potraw w przeciągu 7 dni.

Prosimy o sprecyzowanie czy poprzez "potrawę" Zamawiający rozumie:

I. całe danie tj. np. w przypadku obiadu jedną potrawą jest zupa a druga II danie tj. np. filet z kurczaka gotowany, ziemniaki i surówka z czerwonej kapusty ?

II. czy może Zamawiający ma na myśli iż nie mogą się powtarzać przez 7 dni poszczególne elementy dania tj. filet z kurczaka gotowany a także surówka z czerwonej kapusty.

W przypadku opcji II pragniemy poinformować, iż nie ma możliwości nie powtarzania np. składników węglowodanowych w obiedzie tj. (ziemniaki, kasza, ryż).

**Odpowiedź:** Zamawiający poprzez potrawę rozumie całe danie (I).

Sekretarz komisji  
(-) Dorota Wnuk

